

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Orkla Snacks Norge AS

Beskrivelse av virksomheten

Virksomhetsområdet til Orkla Snacks Norge AS (OSN) er produksjon, import og salg av godterier, snacks og kjeks. Virksomheten drives i Trondheim, Skreia og Oslo. OSN er et heleid datterselskap av Orkla Snacks AS (OS), som igjen eies 100 % av Orkla ASA. OSN tilbyr kjente lokale merkevarer innen kategoriene godteri, kjeks og snacks til forbrukere i Norge blant annet under merkene KiMs, Nidar, Stratos og Sætre.

Retningslinjer og styringsprinsipper

Styret i OSN har vedtatt at Orkla ASAs retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold også er gjeldende for OSN. Retningslinjene er omtalt i 'Redegjørelsen Åpenhetsloven 2024' for Orkla ASA under punkt 2 'Retningslinjer og styringsprinsipper'¹. Av styrende dokumenter inngår 'Orkla Sustainability Policy', 'Orkla Code of Conduct' og 'Orkla Supplier Code of Conduct'. I tillegg følger OSN operasjonelle policies og retningslinjer utarbeidet av OS på viktige områder knyttet til fundamentale menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert Orkla Snacks' 'People Policy', 'EHS Management System' 'Diversity, Equity and Inclusion Policy' og 'Whistleblowing Policy'. OSN er også omfattet av OS' prosesser for aktsomhetsvurderinger, tiltak, oppfølging og rapportering. Disse er beskrevet i Orkla Snacks' 'Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024' under punkt 2².

OS har etablert en ESG-strategi som også er gjeldende for OSN, men med lokale tilpasninger for OSN. Det er tre hovedområder; «Protect the planet», «Care for People» og «Adapt the business».

Medlemskap i Etisk Handel Norge

OSN er medlem av Etisk Handel Norge. Medlemskapet gir selskapet tilgang til verktøy for bedre oversikt og kontroll på risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i verdikjeden. Videre gir medlemskapet støtte til en systematisk oppfølging og gjennomføring av tiltak for forbedringer gjennom et krav til årlig rapportering. OSNs årlige rapportering til Etisk Handel er tilgjengelig på hjemmesiden til Etisk Handel.

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

OSN har ikke dokumentert faktisk alvorlig negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller verdikjeder i 2024. I 2024 ble det registrert tre skader i OSNs egen virksomhet som førte til fravær. Samtlige skader ble klassifisert som lav alvorlighetsgrad og fulgt opp i tråd med kravene i Orklas EHS Standard og vurderes derfor ikke som brudd på fundamentale menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidsrelaterte skader og sykdom representerer imidlertid en viktig iboende

¹ [Orkla Redegjørelse Apenhetsloven 2024.pdf](#)

² [Redegjørelser fra Orklas porteføljeselskaper og deres datterselskaper - Orkla Norway](#)

risiko for OSN og fremdriften i selskapets arbeid for å sikre et godt arbeidsmiljø, helse og sikkerhet er omtalt under ‘Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak’ nedenfor.

Orkla Snacks har ikke dokumentert faktiske negative påvirkninger på menneskerettighetene til arbeidstakere i selskapets verdikjede, men risikovurderingene knyttet til direkteleverandører og råvareproduksjon avdekket risiko for flere typer uheldige påvirkninger. Disse er omtalt under ‘Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak’ nedenfor.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak

Risikovurderinger for OSN er gjennomført i samarbeid med OS med fokus på egen virksomhet og leverandørkjeden.

Risikoforhold og tiltak knyttet til egne ansatte

OSN har avdekket vesentlig iboende risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet på ett område: Risiko for arbeidsrelatert skade og sykdom

I OSN arbeides det kontinuerlig med helsefremmende og forebyggende tiltak. Dette for å styrke de positive faktorene i arbeidsmiljøet og redusere eller fjerne risikofaktorer som kan føre til helseplager. Det arbeides systematisk og langsiktig med å forebygge og redusere sykefraværet og skader. Det er godt samarbeid med de ansattes organisasjoner, og det gjennomføres fire årlige Arbeidsmiljøutvalgsmøter i hver av fabrikkene, i ytre salg og i administrasjonen.

Risikoforhold og tiltak knyttet til leverandørkjeden

Risiko knyttet til direkte leverandører er beskrevet i ‘Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2024’ for Orkla Snacks under punkt 3.3. Det gjennomføres leverandørrevisjoner som resulterer i at det avtales både planer og frister for leverandørene til å gjennomføre tiltak for å rette eventuelle vesentlige mangler som avdekkes.

Risiko og tiltak for høyrisikoråvarer er beskrevet i ‘Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2024’ for Orkla Snacks under punkt 3.4. OSN benytter kakao, cashew- og hasselnøtter og kokosnøttolje i produkter i porteføljen. Det er ikke identifisert ytterligere høyrisikoråvarer for OSN utover de råvarene beskrevet over og av Orkla Snacks. Som risikoreduserende tiltak benyttes ‘Orkla Supplier Code of Conduct’ som del av kontrakter, sertifiseringsordninger som Rainforest Alliance benyttes for å sikre bl.a. arbeidsforhold og det gjennomføres revisjoner hos leverandør. I 2024 har det være jobbet aktivt med å fjerne palmeolje fra selskapets produkter og ved inngangen til 2025 er det kun ett gjenværende produkt som inneholder palmeolje. Det pågår arbeid for å fjerne palmeolje fra det gjenværende produktet.

Varslings- og klagemekanismer

OSN har en definert varslingsrutine med egen anonym varslingskanal for forhold som ikke kan tas med leder eller leders leder.

Varsling og klagemekanismer i Orkla Snacks beskrives videre i i ‘Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2024’ for Orkla Snacks under punkt 4.

Fremtidig arbeid

OSN har sammen med OS gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse og identifisert følgende prioriterte områder for selskapets arbeid med ESG-temaer fremover.

Disse områdene er

- Redusere klimaavtrykket i hele verdikjeden
- Bygge en inkluderende kultur
- Integrere bærekraftsarbeidet naturlig i våre arbeidsprosesser

I tillegg fortsetter OSN det viktige arbeidet med å fremme rettferdige arbeidsbetingelser, gode arbeidsforhold og forebygge arbeidsrelaterte skader og sykdom blant egne ansatte, samt fortsette det systematiske arbeidet med risikokartlegging og oppfølging av leverandørkjeden. Gjennomførte tiltak og videre planer på dette området er nærmere beskrevet i 'Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024' for Orkla Snacks under punkt 5.

Oslo 12. juni, 2025



Jan Adolfsen
Daglig leder



Ingvill T. Berg (Jun 12, 2025 12:19 GMT+2)

Ingvill Tarberg Berg
Styreleder



Elin Wintermeyer (Jun 12, 2025 09:39 GMT+2)

Elin Horn Wintermeyer
Styremedlem



Jørn Hammarstrøm
Styremedlem

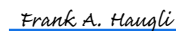


Kim Rolsted
Styremedlem



Lena Bye Lilleli (Jun 12, 2025 09:10 GMT+2)

Lena Bye Lilleli
Styremedlem



Frank A. Haugli (Jun 12, 2025 09:22 GMT+2)

Frank Anders Haugli
Styremedlem



Egil Bekkevold (Jun 17, 2025 07:31 GMT+2)

Egil Bekkevold
Styremedlem

Redegjørelse åpenhetsloven OSN_2024

Final Audit Report

2025-06-17

Created:	2025-06-12
By:	Anja Paulseth Dyrberg (anja.dyrberg@orkla.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA6lcw-ocedO2HnL1clJevyp7V83Qeclu0

"Redegjørelse åpenhetsloven OSN_2024" History

-  Document created by Anja Paulseth Dyrberg (anja.dyrberg@orkla.no)
2025-06-12 - 7:05:46 AM GMT
-  Document emailed to Ingvoll Berg (ingvoll.berg@orkla.no) for signature
2025-06-12 - 7:05:51 AM GMT
-  Document emailed to Elin Wintermeyer (elin.wintermeyer@orkla.no) for signature
2025-06-12 - 7:05:51 AM GMT
-  Document emailed to Kim Rolsted (kim.rolsted@orkla.dk) for signature
2025-06-12 - 7:05:51 AM GMT
-  Document emailed to Jørn Hammarstrøm (jorn.hammarstrom@orkla.no) for signature
2025-06-12 - 7:05:52 AM GMT
-  Document emailed to Lena Lilleli (lena.lilleli@orkla.no) for signature
2025-06-12 - 7:05:52 AM GMT
-  Document emailed to Egil Bekkevold (egil.bekkevold@orkla.no) for signature
2025-06-12 - 7:05:52 AM GMT
-  Document emailed to Frank A. Haugli (frank.anders.haugli@orkla.no) for signature
2025-06-12 - 7:05:52 AM GMT
-  Document emailed to Jan Wegner Adolfsen (Jan.Adolfsen@orkla.no) for signature
2025-06-12 - 7:05:52 AM GMT
-  Email viewed by Lena Lilleli (lena.lilleli@orkla.no)
2025-06-12 - 7:09:14 AM GMT
-  Signer Lena Lilleli (lena.lilleli@orkla.no) entered name at signing as Lena Bye Lilleli
2025-06-12 - 7:10:01 AM GMT



Document e-signed by Lena Bye Lilleli (lena.lilleli@orkla.no)

Signature Date: 2025-06-12 - 7:10:03 AM GMT - Time Source: server



Email viewed by Frank A. Haugli (frank.anders.haugli@orkla.no)

2025-06-12 - 7:21:51 AM GMT



Document e-signed by Frank A. Haugli (frank.anders.haugli@orkla.no)

Signature Date: 2025-06-12 - 7:22:21 AM GMT - Time Source: server



Email viewed by Kim Rolsted (kim.rolsted@orkla.dk)

2025-06-12 - 7:30:54 AM GMT



Document e-signed by Kim Rolsted (kim.rolsted@orkla.dk)

Signature Date: 2025-06-12 - 7:31:10 AM GMT - Time Source: server



Email viewed by Elin Wintermeyer (elin.wintermeyer@orkla.no)

2025-06-12 - 7:38:54 AM GMT



Document e-signed by Elin Wintermeyer (elin.wintermeyer@orkla.no)

Signature Date: 2025-06-12 - 7:39:09 AM GMT - Time Source: server



Email viewed by Jan Wegner Adolfsen (Jan.Adolfsen@orkla.no)

2025-06-12 - 7:50:29 AM GMT



Document e-signed by Jan Wegner Adolfsen (Jan.Adolfsen@orkla.no)

Signature Date: 2025-06-12 - 7:50:42 AM GMT - Time Source: server



Email viewed by Ingvill Berg (ingvill.berg@orkla.no)

2025-06-12 - 10:19:35 AM GMT



Signer Ingvill Berg (ingvill.berg@orkla.no) entered name at signing as Ingvill T. Berg

2025-06-12 - 10:19:50 AM GMT



Document e-signed by Ingvill T. Berg (ingvill.berg@orkla.no)

Signature Date: 2025-06-12 - 10:19:52 AM GMT - Time Source: server



Email viewed by Jørn Hammarstrøm (jorn.hammarstrom@orkla.no)

2025-06-12 - 10:33:47 AM GMT



Document e-signed by Jørn Hammarstrøm (jorn.hammarstrom@orkla.no)

Signature Date: 2025-06-12 - 10:34:03 AM GMT - Time Source: server



Email viewed by Egil Bekkevold (egil.bekkevold@orkla.no)

2025-06-17 - 5:31:15 AM GMT



Document e-signed by Egil Bekkevold (egil.bekkevold@orkla.no)

Signature Date: 2025-06-17 - 5:31:43 AM GMT - Time Source: server



Adobe Acrobat Sign

✔ Agreement completed.
2025-06-17 - 5:31:43 AM GMT