

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Orkla Snacks Norge AS

Beskrivelse av virksomheten

Virksomhetsområdet til Orkla Snacks Norge AS (OSN) er produksjon, import og salg av godterier, snacks og kjeks. Virksomheten drives i Trondheim, Skreia og Oslo. OSN er et heleid datterselskap av Orkla Snacks AS (OS), som igjen eies 100 % av Orkla ASA. OSN tilbyr kjente lokale merkevarer innen kategoriene godteri, kjeks og snacks til forbrukere i Norge, blant annet under merkene KiMs, Nidar, Stratos og Sætre.

Styret i Orkla Snacks Norge har godkjent denne redegjørelsen, som omhandler selskapets arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med kravene i åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen bygger på hovedrapporten utarbeidet av Orkla Snacks og er supplert med virksomhetsspesifikk informasjon som reflekterer forhold og tiltak særskilt relevante for Orkla Snacks Norge. Denne redegjørelsen må derfor ses i sammenheng med Orkla Snacks' overordnede redegjørelse, som beskriver felles styringssystemer, prosesser og retningslinjer som også gjelder for Orkla Snacks Norge.

Retningslinjer og styringsprinsipper

Styret i OSN har vedtatt at Orkla Snacks AS' retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold også er gjeldende for OSN. Retningslinjene er omtalt i 'Redegjørelsen Åpenhetsloven 2025' for Orkla Snacks AS under punkt 2 'Retningslinjer og styringsprinsipper'. Av styrende dokumenter inngår 'Orkla Snacks Sustainability Policy', 'Orkla Code of Conduct' og 'Orkla Supplier Code of Conduct'. I tillegg følger OSN operasjonelle policies og retningslinjer utarbeidet av OS på viktige områder knyttet til fundamentale menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert Orkla Snacks' 'People Policy', 'EHS Management System', 'Diversity, Equity and Inclusion Policy' og 'Whistleblowing Policy'. OSN er også omfattet av OS' prosesser for aktsomhetsvurderinger, tiltak, oppfølging og rapportering. Disse er beskrevet i Orkla Snacks' 'Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025' under punkt 2.

OS har etablert en ESG-strategi som også er gjeldende for OSN, men med lokale tilpasninger for OSN. Det er tre hovedområder; «Protect the planet», som omfatter arbeid med miljøtemaer, «Care for People», som omfatter arbeid med sosiale temaer, og «Adapt the business», som omfatter arbeidet med å integrere relevante bærekraftshensyn i virksomhetsstyringen.

Medlemskap i Etisk Handel Norge

OSN er medlem av Etisk Handel Norge. Medlemskapet gir selskapet tilgang til verktøy for bedre oversikt og kontroll på risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Videre gir medlemskapet støtte til en systematisk oppfølging og gjennomføring av tiltak for forbedringer gjennom et krav til årlig rapportering. OSNs årlige rapportering til Etisk Handel er tilgjengelig på hjemmesiden til Etisk Handel.

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

For rapportering om menneskerettigheter i verdikjedene viser vi til Orkla Snacks AS' redegjørelse, kapittel 3.1.2. OS gjennomfører innkjøp av råvarer til vår produksjon og foretar tilhørende risikovurderinger. OSN foretar avrop på avtaler som er inngått sentralt.

I 2025 ble det registrert fire skader i OSNs egen virksomhet som førte til fravær. Samtlige skader ble klassifisert som lav alvorlighetsgrad og fulgt opp i tråd med kravene i Orklas EHS Standard og vurderes derfor ikke som brudd på fundamentale menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidsrelaterte skader og sykdom representerer imidlertid en viktig iboende risiko for OSN og fremdriften i selskapets arbeid for å sikre et godt arbeidsmiljø, helse og sikkerhet er omtalt under 'Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak' nedenfor.

Orkla Snacks har ikke dokumentert faktiske negative påvirkninger på menneskerettighetene til arbeidstakere i selskapets verdikjede, men risikovurderingene knyttet til direkteleverandører og råvareproduksjon avdekket risiko for flere typer uheldige påvirkninger. Disse er omtalt under 'Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak' nedenfor.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak

Risikovurderinger for OSN er gjennomført i samarbeid med OS med fokus på egen virksomhet og leverandørkjeden.

Risikoforhold og tiltak knyttet til egne ansatte

OSN har avdekket vesentlig iboende risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på ett område: Risiko for arbeidsrelatert skade og sykdom.

I OSN arbeides det kontinuerlig med helsefremmende og forebyggende tiltak. Selskapet utarbeider årlige HMS-handlingsplaner, gjennomfører HMS-uke og et høyt antall HMS-dialoger samt har innført nytt avvikssystem, noe som samlet bidrar til økt rapportering, bedre oppfølging og styrking av sikkerhetskultur og atferd over tid

På fabrikkene ledes arbeidet av Orkla Snacks Supply Chain organisasjon, som har dedikerte ressurser til HMS og kvalitetsarbeid, og tiltakene finnes beskrevet i Orkla Snacks redegjørelse etter åpenhetsloven kapittel 3.1 og 3.2. Hensikten er å styrke de positive faktorene i arbeidsmiljøet og redusere eller fjerne risikofaktorer som kan føre til helseplager. Det arbeides systematisk og langsiktig med å forebygge og redusere sykefraværet og skader. Det er godt samarbeid med de ansattes organisasjoner, og det gjennomføres fire årlige Arbeidsmiljøutvalgsmøter i hver av fabrikkene, i ytre salg og i administrasjonen.

Risikoforhold og tiltak knyttet til leverandørkjeden

Risiko knyttet til direkte leverandører er beskrevet i 'Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2025' for Orkla Snacks under punkt 3.3. For å redusere risikoen knyttet til direkte leverandører, gjennomfører Orkla Snacks i samarbeid med Orklas Procurement og Orkla Snacks innkjøpsavdeling, risikoscreening av nye leverandører og en årlig risikovurdering av eksisterende leverandører. 'Orkla Supplier Code of Conduct' inngår som del av innkjøpskontraktene.

Risikoleverandører følges opp gjennom dialog og i noen tilfeller revisjon basert på organisasjonen Sedex' revisjonsrammeverk SMETA. Dersom revisjonen avdekker vesentlige mangler, blir det avtalt en forbedringsplan med frist for leverandøren til å gjennomføre tiltak for å rette manglene. For mer informasjon, se OS' 'Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2025' punkt 2.3 og 3.3.

OS vurderer enkelte råvarer som høyrisikoråvarer med tanke på potensielle brudd på menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold. Risiko og tiltak for høyrisikoråvarer er beskrevet i 'Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2025' for Orkla Snacks under punkt 3.4. OSN benytter kakao, cashew- og hasselnøtter og kokosnøttolje i noen av produktene i porteføljen. Det er ikke identifisert ytterligere høyrisikoråvarer for OSN utover disse råvarene og andre råvarer beskrevet i Orkla Snacks' redegjørelse. For kakao og hasselnøtter benytter OS sertifiseringsordningen Rainforest Alliance for å sikre ansvarlig produksjon og de sertifiserte kooperativene og leverandørene følges opp gjennom revisjoner. OSN har i mange år jobbet aktivt med å fjerne palmeolje fra selskapets produkter og ved inngangen til 2026 er det kun ett gjenværende produkt som inneholder palmeolje. Det pågår arbeid for å fjerne palmeolje fra det gjenværende produktet i 2026. Arbeidet med andre risikoråvarer er beskrevet i OS «Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2025' punkt 3.4.

Varslings- og klagemekanismer

OSN har en definert varslingsrutine med egen anonym varslingskanal for forhold som ikke kan tas med leder eller leders leder, som følger lovkravene i arbeidsmiljøloven og EUs varslingsdirektiv.

Varsling og klagemekanismer i Orkla Snacks beskrives videre i 'Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2025' for Orkla Snacks under punkt 4.

Fremtidig arbeid

OSN har sammen med OS gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse og identifisert følgende prioriterte områder for selskapets arbeid med ESG-temaer fremover. OSN er del av Orkla Snacks ESG prioriteringer og arbeider i tråd med disse. Fokusområdene for dette er:

- Redusere klimaavtrykket i hele verdikjeden
- Bygge en inkluderende kultur
- Integrere bærekraftsarbeidet naturlig i våre arbeidsprosesser

I tillegg fortsetter OSN det viktige arbeidet med å fremme rettferdige arbeidsbetingelser, gode arbeidsforhold og forebygge arbeidsrelaterte skader og sykdom blant egne ansatte, samt fortsette det systematiske arbeidet med risikokartlegging og oppfølging av leverandørkjeden, samt viderefører sertifiseringer for å motvirke menneskerettighetsbrudd i verdikjeden. Gjennomførte tiltak og videre planer på dette området er nærmere beskrevet i 'Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025' for Orkla Snacks under punkt 5.

Oslo 19. juni, 2026



Jan Adolfsen
Daglig leder



Ingvill T. Berg (Jun 25, 2026 20:17:46 GMT+2)

Ingvill Tarberg Berg
Styreleder



Elin Horn Wintermeyer (Jun 25, 2026 15:43:39 GMT+2)

Elin Horn Wintermeyer
Styremedlem



Jørn Hammarstrøm (Jun 25, 2026 18:04:14 GMT+2)

Jørn Hammarstrøm
Styremedlem



Kim Rolsted
Styremedlem



Lena Bye Lilleli (Jun 25, 2026 15:59:34 GMT+2)

Lena Bye Lilleli
Styremedlem



Linda Rossevik
Styremedlem



Martin Larsen
Styremedlem